

Ising International Consulting

PARTNERS IN EXECUTIVE SEARCH

Member of Tinzon Group,
the leading global alliance of independent executive search firms

tinzon | GLOBAL
group | EXECUTIVE
SEARCH

www.tinzongroup.com

Ising International Consulting

PARTNERS IN EXECUTIVE SEARCH

Berater, die sich voll und ganz für Sie ins Zeug legen, schon seit über vier Jahrzehnten

Die Zukunft jedes Unternehmens wird von Menschen gemacht. Vertrauen Sie deshalb bei der Besetzung wichtiger Positionen auf einen erfahrenen Partner. Executive Search-Beratung ist mehr als die Suche nach geeigneten Kandidaten. Dafür setzen wir uns intensiv mit Ihren Zielen auseinander - zukunftsorientiert, strategisch, menschlich. Immer mit einem klaren Blick auf den Markt und einer soliden Bewertung des Positionsumfelds. Das ist die Beratung, die unsere Kunden schätzen, und dies seit Jahren.

Erfahrung, die sich für Sie bezahlt macht, auch international

Ising International Consulting kooperiert im Rahmen der Tinzon Group mit renommierten Personalberatungsgesellschaften in Europa, Amerika, Asien, Australien und Neuseeland, die teils seit über 30 Jahren erfolgreich tätig sind. Das zahlt sich für Sie aus, sowohl in herausragenden Branchenkenntnissen als auch in exzellenten Verbindungen. Bei unseren Partnern vor Ort handelt es sich nicht um Niederlassungen, sondern um renommierte lokale Beratungsunternehmen, die im jeweiligen Markt und Umfeld zu Hause sind.

Ising International Consulting

PARTNERS IN EXECUTIVE SEARCH

Executive Search als Profession

Profession und Professionalität gehören für uns zusammen. Ein gutes Kontaktnetz ist im Executive Search hilfreich, aber nicht ausreichend. Wichtiger sind uns Berater, die eine ausgeprägte Dienstleistungsmentalität haben und sich intensiv mit unseren Kunden befassen. Darüber hinaus ist auch die Bereitschaft, mit modernsten Systemen und Methoden umgehen und arbeiten zu können, unerlässlich. Für den Aufbau dieser qualifizierten Persönlichkeiten nehmen wir uns viel Zeit. Damit aus engagierten Beratern in jeder Hinsicht verantwortliche Partner werden.

Erfolgsfaktor Nachhaltigkeit

Je besser man sich kennt, desto effektiver wird die Zusammenarbeit. Deshalb engagieren wir uns für den Aufbau nachhaltiger, partnerschaftlicher Geschäftsbeziehungen. Trotz Generations-, Inhaber- und Managementwechsel arbeiten wir mit vielen Unternehmen über alle diese Ereignisse hinweg seit Jahren erfolgreich zusammen.

Aufgeschlossen und wertorientiert

Zu unseren Kunden zählen große inhabergeführte, international agierende und börsennotierte Unternehmen, ferner Non-Profit-Organisationen und öffentliche sowie karitative Einrichtungen. Allen gemeinsam ist der Wunsch nach offenem Austausch und die Orientierung an ethischen Werten. Hinzu kommt das gemeinsame Wissen um die Effizienz moderner Recruitingmethoden und -instrumente.

Ising International Consulting

PARTNERS IN EXECUTIVE SEARCH

Exzellente Kenntnis von Branchen und Positionen

Wer die Spielregeln der Branche kennt, findet schneller Zugang zu den Menschen, den wichtigsten Informationsquellen. Durch ihre Führungserfahrung in den verschiedensten Unternehmen verfügen unsere Berater über tiefes Wissen von Branchen, Märkten und Prozessen. Daneben sind sie Fachleute, was die Anforderungen an bestimmte Funktionen betrifft. Auf diese Weise können wir Ihnen innovative und übergreifende Lösungen präsentieren, etwa indem wir den Kandidatenkreis um qualifizierte Quereinsteiger erweitern.

Gutes Zusammenspiel ist kein Zufall, sondern das Ergebnis gegenseitigen Vertrauens

Offene Worte und ehrliches Feedback sind die Basis für ein optimales Beratungsergebnis. Dies erfordert eine realistische Bewertung der aktuellen Situation und der Märkte. Je transparenter die Kommunikation, desto zielgerichteter gewinnen wir Ihre Wunschkandidatin oder Ihren Wunschkandidaten.

Ising International Consulting

PARTNERS IN EXECUTIVE SEARCH

Beratung mit Anspruch

- 1. Sie beauftragen nicht nur einen Berater, sondern einen Botschafter für Ihre Sache.**

Neben der zu besetzenden Position interessieren uns Ihre Ziele, Ihre Märkte und Ihre Unternehmenskultur. So können wir in Frage kommende Kandidaten optimal motivieren, überzeugen und gewinnen.

- 2. Sie und Ihre Interessen haben oberste Priorität.**

Als unabhängiges Beratungsunternehmen sind wir allein den Interessen unserer Mandanten und Kandidaten verpflichtet. Das sichert hohe Beratungseffizienz.

- 3. Sie haben das Recht auf einen persönlichen Berater.**

Jeder Berater betreut seine Mandate von A bis Z persönlich.

- 4. Sie haben ein Anrecht auf offene Kommunikation.**

Vertrauen ist die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Dazu zählt der ehrliche Austausch über Chancen, Herausforderungen und Ziele der zu besetzenden Position.

- 5. Sie genießen absoluten Vertrauensschutz.**

Alle im Gespräch erhaltenen, auch vertraulichen Informationen werden diskret behandelt. Das gilt für unsere Kunden wie für unsere Kandidaten.

Ising International Consulting

PARTNERS IN EXECUTIVE SEARCH

Wer vorher den Kurs exakt definiert,
kommt nachher schneller zum Ziel

Um im engen Markt der Führungskräfte und Spezialisten erfolgreich zu sein, ist systematisches Vorgehen unerlässlich. Erprobte Analysemethoden unterstützen uns dabei ebenso wie moderne, wissenschaftliche Erkenntnisse. So gelingt es, Positionen zügig und passgenau zu besetzen.

Executive Search mit Methode

Die bevorzugte Methode bei der Besetzung von anspruchsvollen Positionen ist die direkte Suche. So erschließen wir für Sie das in Frage kommende Potenzial systematisch. In Einzelfällen ergänzen wir die direkte Suche durch Anzeigen in ausgewählten Medien.

Objektivität durch Exklusivität - Beratung mit Erfolgsgarantie

Wir akzeptieren ausschließlich Mandate von Unternehmen, jedoch nicht von Kandidaten. Um professionell für Sie arbeiten zu können, nehmen wir nur Executive Search-Mandate an, die uns exklusiv erteilt werden. Zudem verpflichten wir uns, die Beratung so lange fortzusetzen, bis eine Lösung gefunden ist.

Ising International Consulting

PARTNERS IN EXECUTIVE SEARCH

Unser Vorgehen im Detail

1. Umfeldanalyse

Nach einer eingehenden Analyse des Positionsumfelds formulieren wir das Aufgaben- und Anforderungsprofil, das der Suche zugrunde gelegt wird.

2. Marktanalyse

Hierbei stützen wir uns auf eigene Research-Berater. Ziel ist es, die Besonderheiten des Marktumfeldes zu erfassen und geeignete Kandidaten zu identifizieren.

3. Auswahl der Kandidaten

Nach der Analyse der Lebensläufe und Zeugnisse führen wir mit in Frage kommenden Kandidaten persönliche Interviews. Auf Wunsch holen wir Referenzen ein oder integrieren spezielle Eignungstests in die Auswahl.

4. Präsentation der Kandidaten

Ist die Auswahlphase abgeschlossen, stellt Ihnen der verantwortliche Berater geeignete Kandidaten persönlich vor. Während des Gesprächs übernimmt er die Funktion des Supervisors. Denn aus der Position des Beobachters ergeben sich oft wertvolle Erkenntnisse. Um Ihnen maximale Entscheidungssicherheit zu geben, schließt sich an das Gespräch mit dem Kandidaten eine gemeinsame Reflexion zwischen Ihnen und dem Berater an.

5. Betreuung in der Integrationsphase

- auf Wunsch



Das Ising-Team berät und unterstützt Sie
gerne bei Ihren zukünftigen Projekten

Ising International Consulting

PARTNERS IN EXECUTIVE SEARCH

Landsberger Straße 478
D - 81241 München

Tel.: 0 89 / 92 8 96-3 00
Fax: 0 89 / 92 8 96-3 96

muenchen@ising-partners.de
www.ising-partners.de

**Member of Tinzon Group,
the leading global alliance of independent executive search firms**

tinzon | GLOBAL
group | EXECUTIVE
SEARCH

www.tinzongroup.com