

# Ising International Consulting

PARTNERS IN EXECUTIVE SEARCH

# IIC weltweit

Amsterdam

Atlanta

Auckland

Bangalore

Bangkok

Beijing

Bogotá

Bombay

Boston

Bratislava

Brüssel

Buenos Aires

Calgary

Columbus

Curitiba

Dublin

Düsseldorf

Edmonton

Frankfurt

Hamburg

Helsinki

Hong Kong

Houston

Kopenhagen

London

Madrid

Mailand

Mexico City

Montreal

Moskau

München

Mumbai

Neu Delhi

New York

Oslo

Paris

Prag

Pune

Riga

Rio de Janeiro

Santa Monica

São Paulo

Shanghai

Singapur

Stockholm

Stuttgart

Sydney

Taipei

Tallin

Tokyo

Toronto

Warschau

Washington D.C.

Wien

Wilnius

Zürich

# Inhalt

<b>Erfahrung</b>	<b>4</b>
<b>Engagement</b>	<b>6</b>
<b>Expertise</b>	<b>8</b>
<b>Werte</b>	<b>10</b>
<b>Arbeitsweise</b>	<b>12</b>
<b>Persönliche Unterlagen</b>	<b>15</b>

Mai 2006

Quelle der Fotos:

[www.photocase.com](http://www.photocase.com)

## Schon über zwei Jahrzehnte auf den Weltmärkten unterwegs. Das gibt Erfahrung.

**Die Zukunft jedes Unternehmens wird von Menschen gemacht. Vertrauen Sie deshalb bei der Besetzung wichtiger Positionen auf einen erfahrenen Partner. Unsere Executive-Search-Experten beraten Sie bei der Suche nach Führungskräften und Spezialisten sowie Aufsichts- und Beiräten. Weltweit.**

### **Erfahrung, die sich für Sie bezahlt macht**

Ising International Consulting ist ein Zusammenschluss renommierter Personalberatungsgesellschaften, die seit über 20 Jahren erfolgreich tätig sind. Das zahlt sich für Sie aus; sowohl in herausragenden Branchenkenntnissen als auch in exzellenten Verbindungen.

Sie arbeiten mit Beratern zusammen, die Ihre Branche kennen und verstehen. Profis, die wissen wie Ihr Markt „tickt“ und welche Anforderungen Ihre Kandidaten erfüllen müssen. Dieses Know-how erwirbt man nicht von heute auf morgen. Das Gleiche gilt für Soft Skills wie interkulturelle Kompetenz oder das nötige Fingerspitzengefühl, um komplexe Situationen sicher zu handhaben.



### **Nah an Märkten und Kandidaten – weltweit**

Ising International Consulting ist Teil einer der bedeutendsten Executive-Search-Organisation der Welt: IIC Partners. Neben unseren fünf Standorten in Deutschland sind wir weltweit in über 35 Ländern mit über 60 Büros für Sie aktiv: in Europa, Nordamerika, Lateinamerika, Asien und im pazifischen Raum.

Unsere exzellente internationale Vernetzung ermöglicht es Ihnen, alle Potenziale für Ihr Unternehmen auszuschöpfen. So können wir jederzeit ausländische Kandidaten für Ihre inländischen Positionen berücksichtigen. Bei Besetzungen im Ausland können wir Sie direkt vor Ort betreuen. Dabei profitieren Sie von bestens etablierten Verbindungen. Denn bei Ihren IIC Partnern vor Ort handelt es sich nicht um Niederlassungen, sondern um renommierte lokale Beratungsunternehmen, die im jeweiligen Markt und Umfeld zuhause sind.

## Berater, die sich voll und ganz für Sie ins Zeug legen. Nicht nur bei Schönwetter.

**Executive-Search-Beratung ist mehr als die Suche nach geeigneten Kandidaten. Dafür setzen wir uns intensiv mit Ihren Zielen auseinander – zukunftsorientiert, strategisch, menschlich. Immer mit einem klaren Blick auf den Markt und einer soliden Bewertung des Positionsumfeldes. Das ist die Beratung, die unsere Kunden schätzen, und dies seit Jahren.**

### **Unabhängige Berater mit unternehmerischer Verantwortung**

Wir sind allein Ihren Interessen verpflichtet. Das mag selbstverständlich klingen, ist es aber nicht. Denn als eines der wenigen global tätigen Beratungsunternehmen sind wir nicht an der Börse notiert oder hierarchisch gesteuert. Im Gegenteil: wir sind bewusst inhabergeführt und damit unabhängig. So sind wir Kunden und Kandidaten ein verlässlicher Partner, der frei von reinen Shareholder-Value-Interessen handelt.

Ein weiterer Punkt, den unsere Kunden schätzen: Die meisten unserer Berater sind gleichzeitig Gesellschafter. Das schließt ein hohes Maß an unternehmerischem Denken und Verantwortungsbewusstsein ein.



### **Executive Search als Profession**

Profession und Professionalität gehören für uns zusammen. Ein gutes Kontaktnetz ist im Executive Search hilfreich, aber nicht ausreichend. Wichtiger sind uns Berater, die eine ausgeprägte Dienstleistungsmentalität haben und sich intensiv mit unseren Kunden auseinandersetzen wollen. Darüber hinaus ist auch die Bereitschaft, mit modernsten Systemen und Methoden umgehen und arbeiten zu können unerlässlich. Für den Aufbau dieser qualifizierten Persönlichkeiten nehmen wir uns viel Zeit. Damit aus engagierten Beratern verantwortliche Partner werden.

### **Erfolgsfaktor Nachhaltigkeit**

Je besser man sich kennt, desto effektiver wird die Zusammenarbeit. Deshalb engagieren wir uns für den Aufbau nachhaltiger, partnerschaftlicher Geschäftsbeziehungen. Trotz Generations-, Inhaber- und Managementwechsel arbeiten wir mit vielen Unternehmen über alle diese Ereignisse hinweg seit Jahren erfolgreich zusammen. Dass wir auf Nachhaltigkeit Wert legen, beweisen auch unsere Berater; manche von uns sind schon seit über 20 Jahren dabei.

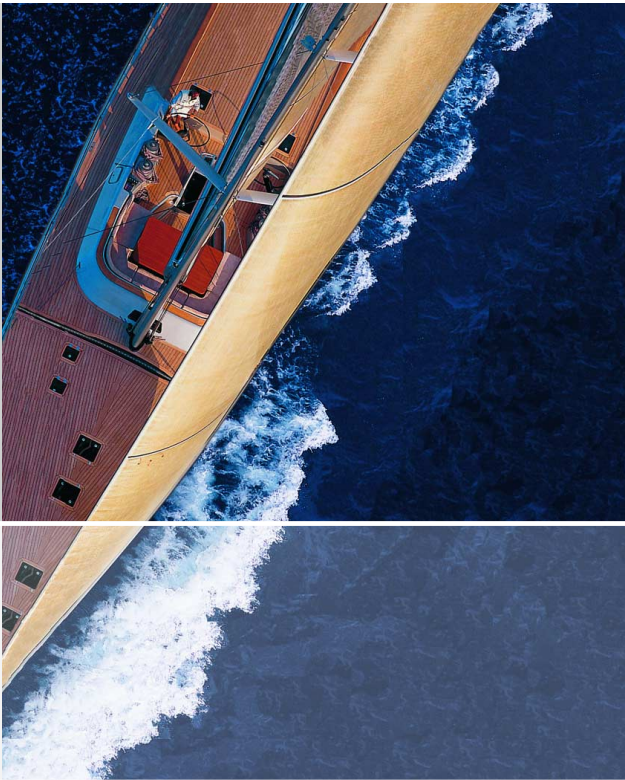
## Ganz gleich, in welcher Branche Sie verankert sind: Sie sprechen mit Experten.

**Sie sprechen mit Beratern, die wissen, wovon sie reden. Weil sie selbst erfolgreich in leitender Position tätig waren. In den verschiedensten Branchen und Märkten, in Asien, Europa, USA oder Lateinamerika.**

### **Management-Erfahrung bei ersten Adressen**

Unsere Berater verfügen meist über langjährige, persönliche Erfahrung als Führungskräfte auf der ersten und zweiten Ebene bei renommierten Unternehmen. Das ist eine wichtige Voraussetzung dafür, die Eignung der Kandidaten beurteilen zu können.

Die hohe fachliche Kompetenz unserer Berater stützt sich in der Regel auf ein Hochschulstudium. Hinzu kommen zwei Dinge, die uns mindestens so wichtig sind wie die formale Ausbildung: überdurchschnittliches Engagement und persönliche Integrität.



### **Exzellente Kenntnis von Branchen und Positionen**

Wer die Spielregeln der Branche kennt, findet schneller Zugang – zu den Menschen, zu wichtigen Informationsquellen. Durch ihre Führungserfahrung in den verschiedensten Unternehmen verfügen unsere Berater über profundes Wissen von Branchen, Märkten und Prozessen. Daneben sind sie Fachleute, was die Anforderungen an bestimmte Funktionen betrifft. Zum Beispiel, welche persönlichen Fähigkeiten sind in welcher Position besonders hilfreich? Auf diese Weise können wir Ihnen innovative und übergreifende Lösungen präsentieren. Etwa indem wir den Kandidatenkreis um qualifizierte Quereinsteiger erweitern.

### **Sie nutzen einen großen Wissenspool**

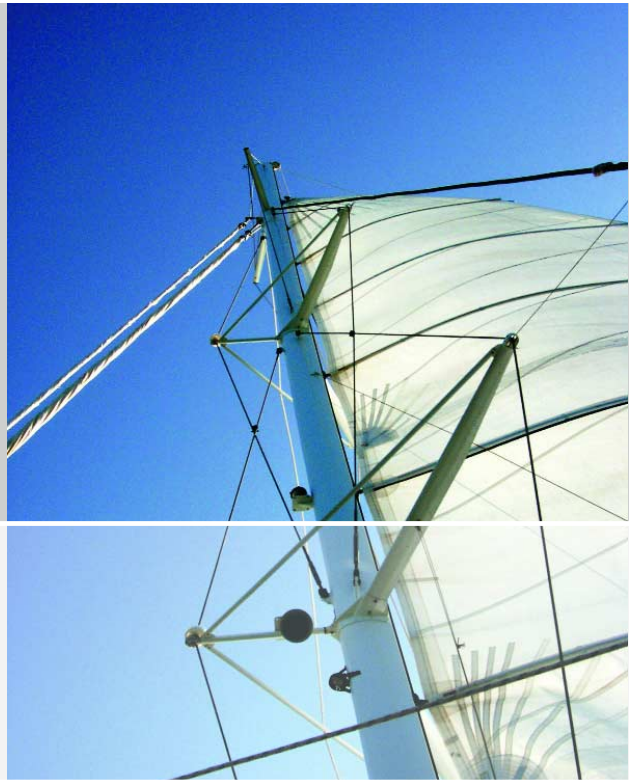
Wie groß die Herausforderung auch ist, im Team ist alles möglich. Diese Erfahrung machen wir jeden Tag. So scheuen wir uns nicht, bei Bedarf einen Kollegen hinzuzuziehen. Beispielsweise einen Berater mit besonderer Affinität zu speziellen Märkten, Funktionen oder Branchen. Was zählt, ist das Ergebnis: die für Sie bestmögliche Lösung zu finden.

## Gutes Zusammenspiel ist kein Zufall. Sondern das Ergebnis gegenseitigen Vertrauens.

**Offene Worte und ehrliches Feedback sind die Basis für ein optimales Beratungsergebnis.  
Dies erfordert eine realistische Bewertung der aktuellen Situation und der Märkte.  
Je transparenter die Kommunikation, desto zielgerichteter gewinnen wir Ihre Wunsch-  
kandidatin oder Ihren Wunschkandidaten.**

### **Aufgeschlossen und wertorientiert**

Zu unseren Kunden zählen große inhabergeführte, international agierende und börsennotierte Unternehmen, ferner Non-Profit-Organisationen und öffentliche Einrichtungen. Allen gemeinsam ist der Wunsch nach offenem Austausch und die Orientierung an ethischen Werten. Hinzu kommt das gemeinsame Wissen um die Effizienz moderner Recruiting-Methoden und -instrumente. Stimmt man in diesen Punkten überein, ergeben sich langfristig erfolgreiche Geschäftsbeziehungen fast wie von selbst.



### Beratung mit Anspruch:

**1. Sie beauftragen keinen Berater, sondern einen Botschafter für Ihre Sache.**

Neben der zu besetzenden Position interessieren uns Ihre Ziele, Ihre Märkte und Ihre Unternehmenskultur. So können wir in Frage kommende Kandidaten optimal motivieren, überzeugen und gewinnen.

**2. Sie und Ihre Interessen haben oberste Priorität.**

Als unabhängiges Beratungsunternehmen sind wir allein den Interessen unserer Mandanten und Kandidaten verpflichtet. Das sichert hohe Beratungseffizienz.

**3. Sie haben das Recht auf einen persönlichen Berater.**

Jeder Berater betreut sein Mandat von A bis Z persönlich.

**4. Sie genießen Beratung auf höchstem Niveau.**

Executive Search ist eine anspruchsvolle Tätigkeit. Deshalb gilt unser Augenmerk dem systematischen Aufbau und der Gewinnung qualifizierter Partner. Mehrjährige Führungserfahrung bei ersten Adressen in Industrie, Handel und Dienstleistung ist dabei nur ein Auswahlkriterium.

**5. Sie haben ein Anrecht auf offene Kommunikation.**

Vertrauen ist die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Dazu zählt der ehrliche Austausch über Chancen, Herausforderungen und Ziele der zu besetzenden Position.

**6. Sie genießen absoluten Vertrauensschutz.**

Alle im Gespräch erhaltenen, auch vertraulichen Informationen werden diskret behandelt. Das gilt für unsere Kunden wie für unsere Kandidaten.

## Wer vorher den Kurs exakt definiert, kommt nachher schneller zum Ziel.

**Um im engen Markt der Führungskräfte und Spezialisten erfolgreich zu sein, ist systematisches Vorgehen unerlässlich. Erprobte Analysemethoden unterstützen uns dabei ebenso wie moderne, wissenschaftliche Erkenntnisse. So gelingt es, Positionen zügig und passgenau zu besetzen.**

### **Executive Search mit Methode**

Die bevorzugte Methode bei der Besetzung von anspruchsvollen Positionen ist die direkte Suche. So erschließen Sie sich das in Frage kommende Potenzial systematisch. In Einzelfällen ergänzen wir die direkte Suche durch Anzeigen in ausgewählten Medien. Unser Vorgehen im Detail:

#### **1. Umfeldanalyse**

Nach einer eingehenden Analyse des Positionsumfelds formulieren wir das Aufgaben- und Anforderungsprofil, das der Suche zugrunde gelegt wird.

#### **2. Marktanalyse**

Hierbei stützen wir uns auf eigene Research-Berater. Ziel ist es, die Besonderheiten des Marktumfeldes zu erfassen und geeignete Kandidaten zu identifizieren.

#### **3. Auswahl der Kandidaten**

Nach der Analyse der Lebensläufe und Zeugnisse führen wir mit in Frage kommenden Kandidaten persönliche Interviews. Auf Wunsch holen wir Referenzen ein oder integrieren spezielle Eignungstests in die Auswahl.



#### **4. Präsentation der Kandidaten**

Ist die Auswahlphase abgeschlossen, stellt Ihnen der verantwortliche Berater geeignete Kandidaten persönlich vor. Während des Gesprächs übernimmt er die Funktion des Supervisors. Denn aus der Position des Betrachters ergeben sich oft wertvolle Erkenntnisse. Um Ihnen maximale Entscheidungssicherheit zu geben, schließt sich an das Gespräch mit dem Kandidaten eine gemeinsame Reflexion zwischen Ihnen und dem Berater an.

#### **5. Betreuung in der Integrationsphase**

- auf Wunsch.

#### **Beratung mit Erfolgsgarantie**

Unser Honorar orientiert sich an der Schwierigkeit des jeweiligen Auftrags. Dafür verpflichten wir uns, die Beratung so lange fortzusetzen, bis eine Lösung gefunden ist.

#### **Objektivität durch Exklusivität**

Wir akzeptieren ausschließlich Mandate von Unternehmen, jedoch nicht von Kandidaten. Um professionell für Sie arbeiten zu können, nehmen wir nur Executive-Search-Mandate an, die uns exklusiv erteilt wurden.



**Wer vorausfahren will, muss  
jede Position optimal besetzen.**

Setzen Sie bei der Suche nach Führungskräften, Spezialisten, Aufsichtsräten und Beiräten auf professionelle Beratung durch erfahrene Executive-Search-Experten.

Weltweit, in Europa, Amerika, Asien und im pazifischen Raum.

# Ising International Consulting

PARTNERS IN EXECUTIVE SEARCH

Ising International Consulting ist Mitglied von IIC Partners,  
einer der größten Executive-Search-Organisationen der Welt.

# Ising International Consulting

PARTNERS IN EXECUTIVE SEARCH

[www.ising-partners.de](http://www.ising-partners.de)  
[www.iicpartners.com](http://www.iicpartners.com)

